

## Анкета № 2

### Изучение психологического микроклимата в коллективе

От психологического климата в коллективе зависит как благополучие членов коллектива, так и их работоспособность. Данная анкета позволяет выявить, на сколько сотрудники довольны работой в коллективе. Анкетирование необходимо проводить анонимно. В зависимости от задач исследования, полученные результаты можно обсудить либо только с руководителями коллектива, либо со всеми его членами.

Уважаемый коллега!

Просим Вас принять участие в исследовании, целью которого является совершенствование психологического климата и развитие деловых отношений в коллективе нашей организации. Для ответа на вопросы необходимо:

- внимательно прочитать варианты ответов.
- выбрать один из них, наиболее соответствующий вашему мнению и поставить знак «+» напротив него.
- если ответ не предлагает вариантов, напишите свой ответ как можно полнее или, если Вы затрудняетесь, поставьте прочерк.

**1. С каким из приведенных ниже утверждений Вы больше всего согласны?**

- А) большинство из членов нашего коллектива – хорошие, симпатичные мне люди
- Б) в нашем коллективе есть всякие люди
- В) меня многое не устраивает

**2. Вам нравится работать в нашем коллективе?**

- А) да, меня все устраивает
- Б) не знаю, не задумывался над этим
- В) меня многое не устраивает

**3. Охарактеризуйте атмосферу, присущую коллективу.**

- А) дружеская
- Б) атмосфера взаимного уважения
- В) деловая атмосфера
- Г) «каждый сам за себя»
- Д) нездоровая, нетоварищеская атмосфера

**4. Как часто, Вы считаете, надо устраивать совместные праздники и вечера досуга?**

- А) как можно чаще
- Б) 1-2 раза в год

В) я не люблю подобных мероприятий

**5. Считаете ли вы, что было бы лучше, если бы члены нашего коллектива жили близко друг от друга?**

А) да, конечно

Б) скорее да, чем нет

В) не задумывалась над этим

Г) скорее да, чем нет

Д) нет

**6. Вы бы сменили место работы, если бы представилась возможность?  
По какой причине?\_\_\_\_\_**

**7. Если бы Вы вынужден были поменять работу, стремились бы Вы к общению с членами нашего коллектива?**

А) да, конечно

Б) затрудняюсь ответить

В) нет

**8. Как Вы считаете, что могло бы повлиять на большее сплочение нашего коллектива?**

А) проведение совместного отдыха

Б) совместное решение производственных проблем

В) совместное решение личных проблем

Г) увеличение зарплаты

**9. Какие качества членов нашего коллектива привлекают Вас больше всего?**

А) профессиональные

Б) личные

В) никакие

**10. С кем из членов коллектива Вы общаетесь больше всего?**

А) я с удовольствием общаюсь со всеми

Б) со всеми понемногу

В) с теми, с кем непосредственно работаю

Г) только с начальством по производственным вопросам

Д) стараюсь свести общение со всеми к минимуму

**11. Как Вы считаете, легко ли новые люди вливаются в наш коллектив?**

А) достаточно легко

Б) они долго держаться особняком

В) не знаю, не задумывалась над этим

**12. Могли бы вы дать достаточно полную характеристику деловых и личностных качеств большинства членов коллектива?**

- А) да
- Б) пожалуй, да
- В) не знаю, не задумывалась над этим
- Г) пожалуй, нет
- Д) нет

**13. Оцените сплоченность коллектива нашего детского сада по 5-ти бальной шкале. Min 1\_\_\_\_\_2\_\_\_\_\_3\_\_\_\_\_4\_\_\_\_\_5max**

**14. Как часто у Вас бывают конфликты с кем-то из членов нашего коллектива?**

- А) никогда
- Б) редко, от случая к случаю
- В) с определенными людьми
- Г) стараюсь избегать людей, с которыми может возникнуть конфликт
- Д) постоянно

**15. По денной шкале укажите, пожалуйста, свой возраст.**

- А) до 25 лет
- Б) 26-40 лет
- В) 41-55
- Г) старше 55 лет

**16. Укажите продолжительность Вашей работы в коллективе.**

- А) менее года
- Б) 1-3 года
- В) 4-10 лет
- Г) более 10 лет

Спасибо за участие в анкетировании!